

V.6 Digitallots*innen als verwaltungsinterne Anlaufstelle

Projektstart: Monat 1-24

Ziel des Projekts

Die Mitarbeitenden in den Verwaltungen sind im Hinblick auf die (interne) Digitalisierung gut aufgestellt und unterstützen den Wandel aktiv.

Beschreibung

Ergänzend zu unterschiedlichen Schulungsangeboten sollen Digitallots*innen die Mitarbeitenden in den Verwaltungen individuell unterstützen, die bisher weniger Erfahrungen im digitalen Arbeiten haben bzw. durch die anstehenden Veränderungen herausgefordert sind.

Digitallots*innen sind digitalaffine Verwaltungsmitarbeiter*innen, die sich zur Verfügung stellen, um Kolleg*innen übergreifend oder themenspezifisch (z.B. im Umgang mit bestimmten Programmen) zu helfen. Die Art und Ausgestaltung der Unterstützung wird je nach Ausgangssituation individuell abgestimmt. Das verfolgte Ziel ist dabei immer die Befähigung der Mitarbeitenden, zukünftige (digitale) Herausforderungen selbstständig meistern zu können.

Der Einsatz von Digitallots*innen kann fachbereichsspezifisch oder auch übergreifend koordiniert werden. Um Synergieeffekte zu nutzen, ist auch hier die Vernetzung der Verwaltungen im Kreisgebiet sinnvoll. Digitallots*innen müssen vor Ort sein und als Kolleg*in bekannt, damit ihre

Unterstützung auch genutzt wird.

Zielgruppe(n)

Mitarbeiter*innen in den Verwaltungen

Beitrag zur Vision

Damit die Digitalisierung nachhaltig gelingen kann, müssen an erster Stelle die Menschen stehen, die die Digitalisierung (aus)gestalten sollen.

Hauptaktivitäten

- Identifizierung von möglichen Digitallots*innen (durch Bewerbung derselben um diese Rolle)
- Auswahl
- Aufstellen einer Übersicht über die Lots*innen und ihre Fähigkeiten
- Ermittlung der Bedarfe in den einzelnen Verwaltungen
- Entsendung/Freistellung der Digitallots*innen für Schulungen und individuelle Betreuung

Verantwortliche

Kreis Dithmarschen, alle Ämter und Städte

Beteiligte

Alle Verwaltungen im Kreisgebiet

Status

In Planung